

Enhed
Forvaltningsjura

Sagsbehandler

■■■■

Koordineret med

Sagsnr.
2013-08313

Doknr.
108377

Dato
11-06-2013

Notat - Ret til vederlag til regionsrådsmedlem som er sygemeldt pga. sit barns sygdom

Region ■■■■ har henvendt sig til Økonomi- og Indenrig ■■■■ ningen af reglerne om vederlag til et medlem, der har lovligt forfald, jf. § 22, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 1460/2005 om vederlag, diæter, pensioner mv. for varetagelsen af regionale hverv.

Sagens oplysning

Det er oplyst, at regionsrådsmedlemmet netop er vendt tilbage til hvervet i regionsrådet efter endt barsel i 9 måneder.

Det er samtidig oplyst, at medlemmets barn er sygt, og at medlemmets læge overvejer at sygemelde hende.

Region Syddanmark spørger, om medlemmet har ret til vederlag i en ny 9-måneders periode efter reglerne om ophør af vederlag ved fravær pga. lovligt forfald.

Regler

Reglerne om ophør af vederlag til et medlem, der har lovligt forfald, findes i § 22 i bekendtgørelse nr. 1460/2005.

§ 22. Vederlæggelse efter § 1, § 2, § 6, § 7, § 9 og § 11, stk. 1, ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

*Stk. 2. Ved fravær på grund af **sygdom, graviditet, barsel og adoption**, hvor stedfor træder af denne grund er indkaldt efter § 12 i lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder.*

Af vejledningen til bekendtgørelsen (vejledning nr. 10 af 9. februar 2007 om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af regionale hverv) fremgår det, at bestemmelsen også omfatter "fravær på grund af sin ægtefælles, sit barns eller anden nærtstående meget alvorlige sygdom" (pkt. 6.2).

Vurdering

Ved lovligt forfald på grund af sygdom er der ret til vederlag i en periode på indtil 9 måneder.

Det er dog en betingelse for at modtage vederlag i indtil 9 måneder, at regionsrådet i hele denne periode har truffet beslutning om at indkalde en stedfortræder som følge af en af de nævnte forfaldsgrunde, jf. regionslovens § 12, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse.



Et medlems fravær på grund af et barns meget alvorlige sygdom er at betragte som "fravær på grund af sygdom", og medlemmet har således ret til vederlag i indtil 9 måneder, uanset om hun selv bliver sygemeldt eller ej.

I forhold til spørgsmålet om, hvorvidt der løber en ny periode, må det lægges til grund, at medlemmet i mellemtiden er vendt tilbage til hvervet. 9-månedersperioden beregnes fra begyndelsen af det fravær, der danner grundlag for kommunalbestyrelsens indkaldelse af en stedfortræder efter styrelseslovens § 15, stk. 2.

"I indtil 9 måneder" skal, sammenholdt med ordlyden af § 22, stk. 1, forstås sådan, at vederlaget ophører, når den pågældende i en uafbrudt periode på indtil 9 måneder ikke har varetaget dette. Da medlemmet er vendt tilbage til hvervet efter barsel, er den første fraværsperiode afbrudt.

Ministeriet har tidligere udtalt, at der løber en ny 9-måneders periode, fx hvis et medlem bliver syg igen efter at være vendt tilbage til arbejdet. Se Indenrigsministeriets telefonnotat af 8. juni 2000.

Medlemmet har således efter kontorets opfattelse ret til vederlag i en ny periode på indtil 9 måneder.

Indstilling

Det indstilles, at følgende meddeles Region [REDACTED]:

- Regionsrådsmedlemmet har ret til vederlag i en ny periode på indtil 9 måneder, da der er tale om fravær pga. sygdom, nemlig hendes barns meget alvorlige sygdom, og da den første fraværsperiode efter det oplyste er blevet afbrudt af medlemmets tilbagevenden til hvervet.